

积极的工作场所设计

当前差距&未来发展路径

办公室工作人员缺乏体育活动和久坐不动的生活方式与健康和经济风险密切相关。

本文章识别了调查工作场所的

文化规范
建筑布局

&

员工行为

之间相互影响的必要性，以及需要更准确的行为测量

现存研究空白 & 未来方向

1

工作场所社会环境的交互作用

工作场所的**规范和文化**影响工作场所的设计，并塑造员工的行为。

跨区域研究对于探讨工作场所规范与设计如何影响行为至关重要。

需要采用**混合研究方法**来理解工作场所设计、规范与行为之间的相互作用。

2

建筑布局对工作场所行为的影响

先前研究未能考虑**整体空间布局**对行动和行为的影响。

对建筑布局进行重大改动具有**挑战性甚至不可能实现**。

空间语法将空间配置视为一个整体，这可能在一定程度上弥补这一知识缺口。

3

对工作场所行为的精准追踪

全球定位系统（GPS）在室内环境中追踪工人位置时精度有限。

室内定位系统（IPS）可通过Wi-Fi和蓝牙技术，精确定位室内工作人员的位置。

地理空间人工智能（GeoAI）可以通过整合地理空间层，分析从IPS中提取的员工活动模式。

结论

探索工作场所规范与文化对行为的交互作用。

开展跨文化研究，以识别不同文化之间的共同点和差异。

未来研究应该

采用创新方法，准确测量工作场所中的行为及其发生地点。

应用空间句法理论以设计积极的工作环境，提供有价值的见解。

文献来源：

Koohsari, Mohammad Javad, Andrew T. Kaczynski, Akitomo Yasunaga, Tomoya Hanibuchi, Tomoki Nakaya, Gavin R. McCormack, and Koichiro Oka. "Active workplace design: current gaps and future pathways." British journal of sports medicine 58, no. 19 (2024): 1157-1158.

UDSH研究室网页：

<https://urbandesignhealth.org/>

